

# **Plán realizace strategického záměru Fakulty veterinární hygieny a ekologie Veterinární univerzity Brno**

## **na období roku 2023**



Zpracovala a předkládá: doc. MVDr. Šárka Bursová, Ph.D., děkanka fakulty  
Projednáno Vědeckou radou FVHE VETUNI: 9. prosince 2022  
Schváleno Akademickým senátem FVHE VETUNI: 12. prosince 2022

Brno, prosinec 2022



## Obsah

<b>1</b>	<b>Úvod</b>	<b>4</b>
<b>2</b>	<b>Strategie fakulty</b>	<b>4</b>
2.1	Strategie rozvoje systému kvality	4
2.2	Strategie vzdělávání	4
2.2.1	Pregraduální vzdělávání zaměřené na veterinární hygienu	4
2.2.2	Pregraduální vzdělávání v bakalářských a navazujících magisterských studijních programech	5
2.2.3	Doktorského vzdělávání	5
2.2.4	Celoživotního vzdělávání	5
2.3	Strategie rozvoje tvůrčí činnosti	5
2.4	Strategie rozvoje odborné činnosti a spolupráce s praxí a naplňování společenské odpovědnosti fakulty	6
2.5	Strategie rozvoje internacionalizace	7
2.6	Strategie rozvoje lidských zdrojů	7
2.7	Strategie rozvoje právního prostředí	8
2.8	Strategie rozvoje prostorového a přístrojového zázemí fakulty	8
2.9	Strategie financování fakulty	8
2.9.1	Neinvestiční financování	8
2.9.2	Investiční financování	8
2.10	Řízení fakulty	9
2.11	Propagace, marketing a péče o historii a tradice fakulty a univerzity	9
<b>3</b>	<b>Prioritní cíle</b>	<b>10</b>
3.1	Rozvoj kompetencí přímo relevantních pro život a praxi v 21. století	10
3.1.1	Rozvoj kompetencí pracovníků pro výuku a tvorbu studijních programů	10
3.1.2	Rozvoj metod zajišťování kvality vzdělávání a ověřování výsledků učení	10
3.1.3	Posilování vazby studia na praxi a přípravu budoucího uplatnění	11
3.1.4	Budování infrastruktury pro interaktivní metody vzdělávání a integraci studujících	11
3.1.5	Posilování mezinárodní dimenze vzdělávání	12
3.2	Zlepšení dostupnosti a relevance flexibilních forem vzdělávání	12
3.2.1	Využívání distančních metod vzdělávání v prezenčních studijních programech	12
3.2.2	Zajišťování kvality vzdělávání poskytovaného flexibilními formami v kombinované a distanční formě vzdělávání	13
3.2.3	Rozvoj nabídky a inovací metod flexibilních forem vzdělávání a on-line výuky v kursech celoživotního vzdělávání	13
3.2.5	Uznávání výsledků předchozího učení v dalším studiu	13
3.2.6	Podporovat poradenství v možnostech rozvoje celoživotního vzdělávání uchazečů	13
3.3	Zvýšení efektivity a kvality doktorského studia	14
3.3.1	Zlepšování finančního zázemí pro studující v prezenční formě doktorských studijních programů	14
3.3.2	Vytvoření nadstandardních motivačních podmínek pro excelentní studenty doktorských studijních programů	14
3.3.4	Zlepšování podmínek pro úspěšné studium včetně sladování studia a rodinného života a posilování sociální integrace doktorandů	15
3.4	Posilování strategického řízení a efektivního využívání kapacit v oblasti výzkumu a vývoje	16



**VETERINÁRNÍ UNIVERZITA BRNO**  
**FAKULTA VETERINÁRNÍ HYGIENY A EKOLOGIE**  
**DĚKANÁT**

3.4.2	Podpora excelence a společenské relevance výzkumu .....	17
3.4.3	Rozvoj mezinárodní spolupráce .....	18
3.5	Rozvíjení kapacit pro strategické řízení fakulty.....	18
3.5.1	Implementace klíčových strategických priorit do činnosti fakulty .....	18
3.5.2	Posilování strategického řízení fakulty.....	18
3.5.3	Posílení strategického řízení lidských zdrojů.....	20
3.5.4	Rozvoj vnitřních předpisů a norem na fakultě a právního prostředí k podpoře strategického řízení fakulty .....	21
3.6	Snížení administrativní zátížení pracovníků vysokých škol .....	21
3.6.1	Rozvoj profesionálního aparátu zajišťujícího podpůrné služby pro akademické pracovníky .....	21
3.7	Další prioritní cíle v rámci strategie rozvoje fakulty.....	21
3.7.1	Poradenství pro uchazeče o studium, studenty a kariérní poradenství pro absolventy fakulty .....	21
3.7.3	Podpora obzvlášť nadaných studentů fakulty.....	22
3.7.4	Podpora popularizace výsledků tvůrčí činnosti fakulty.....	22
3.7.5	Rozvoj vzdělávacích a tvůrčích kapacit fakulty podle demografického vývoje ve společnosti a dále podle kvalifikovaných požadavků profesních orgánů, institucí a organizací .....	23
3.7.6	Podpora vzdělávání a tvůrčí činnosti v globálních problematikách celosvětového dopadu .....	23
<b>4</b>	<b>Závěr .....</b>	<b>24</b>



## 1 Úvod

Plán realizace strategického záměru Fakulty veterinární hygieny a ekologie Veterinární univerzity Brno (dále jen „FVHE“) na období roku 2023 navazuje na Strategický záměr Fakulty veterinární hygieny a ekologie Veterinární univerzity Brno na období let 2021 až 2030 (dále jen „Strategický záměr“), který představuje základní dlouhodobý koncepční dokument fakulty vytvářející základní rámec rozvoje fakulty jako celku i jako součásti univerzity.

Plán realizace strategického záměru FVHE na období roku 2023 předpokládá naplňování všech programů, priorit a opatření Strategického záměru FVHE relevantních pro rok 2023. V textu jsou zdůrazněny ty priority a opatření Strategického záměru, jejichž naplňování v roce 2023 je v kontextu dlouhodobé strategie fakulty na období let 2021 až 2030 zvláště významné a proto je na ně kladen zvýšený důraz.

## 2 Strategie fakulty

Plán realizace strategického záměru Fakulty veterinární hygieny a ekologie Veterinární univerzity Brno je orientován na naplňování strategií fakulty v následujících oblastech.

### 2.1 Strategie rozvoje systému kvality

- Uskutečňovat a zdokonalit systém zajišťování a vnitřního hodnocení kvality s cílem udržovat a zvyšovat kvalitu vzdělávací a tvůrčí činnosti a souvisejících činností na fakultě.

### 2.2 Strategie vzdělávání

#### 2.2.1 Pregraduální vzdělávání zaměřené na veterinární hygienu

- Uskutečňovat univerzitní vzdělávání se zaměřením na veterinární hygienu a ekologii v magisterském studijním programu na vysoké úrovni.
- Studijní program a jeho změny uskutečňovat tak, aby zajistil získání kompetencí v celém spektru veterinární profese na úrovni odpovídající požadavkům směrnic EU, zákona o veterinární péči a jeho prováděcích předpisů, požadavkům pro mezinárodní akreditace veterinárních studijních programů a požadavkům stanovených Evropskou asociací veterinárních fakult a univerzit (EAEVE) a požadavkům vyplývajících z tradic a zkušeností fakulty.
- Výukové prostory, zařízení, provozy a systémy pro veterinární vzdělávání na fakultě rozvíjet tak, aby odpovídaly potřebám kvalitního veterinárního vzdělávání budoucích veterinárních lékařů v oblastech, které fakulta zabezpečuje v rámci integrované veterinární výuky.
- Zajistit dostatečný počet a spektrum zdravých zvířat, klinických případů, uhynulých zvířat a biologického materiálu tak, aby umožnil adekvátní praktickou výuku studentů v oblastech, které fakulta zabezpečuje v rámci integrované veterinární výuky.
- Zajišťovat bezpečnost studentů i zaměstnanců při zacházení se zvířaty, před infekčními onemocněními a při činnostech s biologickým materiálem, s geneticky modifikovanými organismy, s chemickými látkami a léčivými a s radioaktivním a ionizačním zářením.
- Zajišťovat výukové zdroje pro výuku studentů s využitím možností tradičních zdrojů tištěných učebnic, skript, posterů, schémat, přehledů a dalších, a případně modernějších



zdrojů elektronických, elektronických databází, skript a učebnic, dalších výukových textů a výukových opor, e-learningu, instruktážních videí, fotodokumentace a dalších moderních opor výuky.

- Vytvářet podmínky pro přijímací řízení, studium studentů na fakultě a hodnocení studentů, které jsou regulovány předem stanovenými, objektivními a transparentními pravidly a které vytváří prostředí pro kultivované studium a procesy hodnocení výsledků studia.
- V oblasti akademických a neakademických pracovníků ve veterinární výuce zajistit, aby pracovníci naplňovali požadavky pro veterinární výuku na fakultě v jejich počtu, kvalifikaci, rozvoji kompetencí, a byli hodnoceni objektivními metodami s dopadem na jejich odměňování.
- Plnit mezinárodní indikátory kvality ve veterinární výuce na úrovni požadované pro naplnění mezinárodních standardů kvality veterinárního vzdělávání.
- Posoudit úroveň veterinárního vzdělávání nezávislým vnějším hodnocením, a to formou mezinárodní akreditace veterinárního vzdělávání na fakultě na principech evropského systému hodnocení veterinárního vzdělávání uskutečňované EAEVE, která je členem Evropské asociace pro zabezpečování kvality ve vysokém školství (ENQA).

### **2.2.2 Pregraduální vzdělávání v bakalářských a navazujících magisterských studijních programech**

- Uskutečňovat univerzitní vzdělávání na vysoké úrovni se zaměřením na ochranu zvířat a dobré životní podmínky pro zvířata, bezpečnost a kvalitu potravin a pokrmů, veterinární ochranu veřejného zdraví a se zaměřením na zdraví živočichů, jejich prostředí a principy udržování a posilování globálního zdraví v přírodě i společnosti, a to v akreditovaných oborech bakalářských a navazujících magisterských, magisterských studijních programech.

### **2.2.3 Doktorského vzdělávání**

- Zvyšovat úroveň univerzitního vzdělávání v doktorských studijních programech naplňující požadavky specializovaného studia s vysokým potenciálem tvůrčí činnosti s dosažením nových vědeckých poznatků publikovatelných v mezinárodně uznávaných vědeckých časopisech.

### **2.2.4 Celoživotního vzdělávání**

- Podílet se na zvyšování úrovně celoživotního vzdělávání orientovaného na výkon povolání, dále celoživotního vzdělávání v zájmových oblastech a podporovat organizaci vzdělávání pro seniory v rámci Univerzity třetího věku.

## **2.3 Strategie rozvoje tvůrčí činnosti**

- Rozvíjet fakultu jako výzkumnou instituci, rozšiřovat a zkvalitňovat vědeckou, výzkumnou, inovační a další tvůrčí činnost na fakultě v zaměření na veterinární hygienu a ekologii, a dále na ochranu zvířat a dobré životní podmínky pro zvířata, bezpečnost a kvalitu potravin a pokrmů, veterinární ochranu veřejného zdraví a se zaměřením na zdraví živočichů, jejich prostředí a principy udržování a posilování globálního zdraví v přírodě i společnosti směřující k úspěšnému získávání, řešení a zakončování projektů kvalitní tvůrčí činnosti a rozšiřování a zkvalitňování uplatňování výsledků tvůrčí činnosti v uznatelných výstupech, zejména v mezinárodně uznaných kvalitních vědeckých časopisech.

- Podporovat výzkumné priority fakulty zvyrazňující orientaci výzkumu na fakultě do oblastí veterinární hygieny, a dále do oblasti ochrany zvířat a dobrých životních podmínek pro zvířata, bezpečnosti a kvality potravin a pokrmů, veterinární ochrany veřejného zdraví a se zaměřením na zdraví živočichů, jejich prostředí a principy udržování a posilování globálního zdraví v přírodě i společnosti.
- Realizovat projektové přidělování prostředků na výzkum výzkumným týmům na základě definovaného záměru výzkumu, jeho metodiky a předpokládaných výstupů z výzkumné činnosti s případným oponováním výsledků, hodnocením výsledků a obhajobou výsledků výzkumu.
- Podílet se na rozvoji Interní tvůrčí agentury (ITA) podporující výzkumné týmy akademických pracovníků a Interní grantové agentury (IGA) podporující výzkumy zejména doktorandů a pregraduálních studentů.
- Podporovat doktorské studijní programy v jejich nové struktuře a výzkumném obsahu, s důrazem na výzkumnou činnost a kvalitní uznatelné výstupy výzkumné činnosti.
- Motivovat akademické pracovníky a doktorandy k intenzivní výzkumné činnosti ve smyslu individualizace evidence výsledků tvůrčí činnosti a jejího ohodnocení v rámci Hodnocení akademických pracovníků (HAP) s přímým dopadem na mzdové ohodnocení pracovníků.
- Zvýšit důraz na vytváření kvalitních uznatelných výstupů tvůrčí činnosti v impaktovaných časopisech, a to se zvláštní preferencí a vyšším mzdovým oceňováním publikačních výstupů ve vědeckých časopisech zařazených v kvartilech Q1 a Q2.
- Podporovat tvůrčí aktivity orientující se na výstupy určené veterinární a hygienické praxi, zejména na úrovni publikací v odborných časopisech, organizací odborných konferencí a publikací na konferencích určených praxi a chráněné výstupy určené k transferu do veterinární a hygienické praxe.
- Zvyšovat úroveň mezinárodního rozměru tvůrčí činnosti zvýšenou podporou internacionalizace výzkumu, a to podporou publikačních účastí na mezinárodních kongresech a konferencích, mobilit akademických pracovníků, společného výzkumu a společných publikací se zahraničními pracovišti, a další mezinárodní spolupráce v tvůrčí činnosti.

## **2.4 Strategie rozvoje odborné činnosti a spolupráce s praxí a naplňování společenské odpovědnosti fakulty**

- Prohloubit postavení fakulty jako profesního centra veterinární, hygienické a další činnosti pro odbornou i ostatní veřejnost a jako centra dalších odborných činností a činnosti zemědělské pro výuku studentů a tvůrčí činnost.
- Naplňovat požadavek uskutečňování veterinární hygienické činnosti v oblasti porážky jatečného skotu, prasat a případně dalších druhů jatečných zvířat, činnosti poloprovozní masné, rybí a mlékárenské dílny a veterinární hygienické laboratorní diagnostiky s cílem plnění kritérií daných pro výuku studentů veterinárního lékařství a hygieny v praktických hygienických dovednostech a vytvářející velmi dobré předpoklady pro veterinární hygienickou a technologickou vědeckou a výzkumnou činnost.
- Rozšiřovat spolupráci s institucemi, organizacemi a podniky a dalšími subjekty, které působí v oblasti veterinární hygieny a ekologie, ochrany zvířat a welfare, bezpečnosti a kvality potravin a pokrmů, veterinární ochrany veřejného zdraví a zdraví živočichů, jejich

prostředí a principů udržování a posilování globálního zdraví v přírodě i společnosti, a to zejména s těmi, které mohou pozitivně ovlivňovat další směřování vzdělávání studentů, výzkumu a odborné činnosti v oborech působení fakulty, a u nichž nachází uplatnění absolventi fakulty.

- Poskytovat profesní praxi odborné služby vysokého profesního standardu, poskytovat odborné služby s využitím vzájemné spolupráce ve společné činnosti s partnery, poskytovat odborné poradenství pro subjekty praxe, zapojovat odborníky z praxe do činností fakulty a konzultovat s odborníky z praxe další rozvoj ve vzdělávání, tvůrčí činnosti, odborné činnosti i společenském působení fakulty.
- Rozšiřovat společenské působení fakulty činností ve společnosti šířením poznatků svého profesního zaměření (zejména v oblasti veterinární hygieny a ekologie, ochrany zvířat a welfare, bezpečnosti a kvality potravin a pokrmů, veterinární ochrany veřejného zdraví a zdraví živočichů, jejich prostředí a principů udržování a posilování globálního zdraví v přírodě i společnosti) i obecných společenských hodnot, a tak kultivovat regionální, národní i mezinárodní společenské prostředí.

## **2.5 Strategie rozvoje internacionalizace**

- Rozvíjet globální kompetence studentů a pracovníků fakulty v rámci internacionalizace studia, výuky a tvůrčích činností.
- Prohlubovat internacionalizaci studijních programů.
- Připravit a absolvovat mezinárodní akreditaci studijního programu Veterinární hygiena a ekologie.
- Podílet se na zvýšení úrovně formalizace a případně zjednodušení procesu uznávání zahraničního vzdělávání.
- Posilovat internacionalizační charakter lidských zdrojů.
- Vytvářet mezinárodního prostředí na fakultě.
- Prohlubovat mezinárodní úroveň tvůrčí činnosti na fakultě.
- Zvyšovat činnosti zaměřené na propagování fakulty v zahraničí.
- Podílet se na činnosti mezinárodních institucí ovlivňujících vzdělávání na fakultě.
- Posílit strategické řízení internacionalizace na fakultě.

## **2.6 Strategie rozvoje lidských zdrojů**

- Zkvalitňovat odbornou úroveň a činnosti akademických pracovníků na fakultě ve smyslu zvyšování úrovně při jejich přijímání na fakultu, určování rozsahu a kvality vykonávané činnosti, zlepšování podmínek pro činnost akademických pracovníků, hodnocení jejich činnosti na fakultě, jejich motivace ke zlepšování činnosti na fakultě.
- Zkvalitňovat kvalifikační úroveň akademických pracovníků zvýšením podílu docentů a profesorů k udržení stavu okolo 1/3 přepočteného počtu ze všech akademických pracovníků při splnění kritérií stanovených pro habilitační a profesorská řízení.
- Zkvalitňovat odbornou úroveň a činnosti neakademických pracovníků na fakultě ve smyslu zvyšování úrovně při jejich přijímání na fakultu, určování rozsahu a kvality vykonávané činnosti, zlepšování podmínek pro jejich činnost, hodnocení jejich činnosti na fakultě, jejich motivace ke zlepšování činnosti na fakultě.

- Rozvíjet akreditované obory habilitačního řízení a řízení ke jmenování profesorem a realizovat habilitační řízení a řízení ke jmenování na fakultě na vysoké úrovni, v souladu se stanovenými požadavky a kritérii pro habilitační řízení a řízení ke jmenování profesorem a v souladu s požadavky na objektivní a transparentní postupy, a dále zkvalitňovat kvalifikační úroveň akademických pracovníků zvýšením podílu docentů a profesorů k udržení stavu okolo 1/3 přepočteného počtu ze všech akademických pracovníků při splnění kritérií stanovených pro habilitační řízení a řízení ke jmenování profesorem.

## **2.7 Strategie rozvoje právního prostředí**

- Zkvalitňovat právní prostředí na fakultě nastavením práv, povinností a podmínek činnosti na fakultě systémem provázaných aktuálních vnitřních předpisů navazujících na univerzitní předpisy a na obecně závazné právní předpisy.

## **2.8 Strategie rozvoje prostorového a přístrojového zázemí fakulty**

- Rozvíjet prostorové, přístrojové, materiálové a administrativní zabezpečení činnosti fakulty na úrovni odpovídající vykonávání vzdělávacích, tvůrčích, odborných činností a společenského působení veřejné vysoké školy v oblasti veterinární hygieny a ekologie, ochrany zvířat a welfare, bezpečnosti a kvality potravin a pokrmů, veterinární ochrany veřejného zdraví a zdraví živočichů, jejich prostředí a principů udržování a posilování globálního zdraví v přírodě i společnosti na úrovni odpovídající úrovni obdobně zaměřených fakult a univerzit ve vyspělých evropských zemích.

## **2.9 Strategie financování fakulty**

### **2.9.1 Neinvestiční financování**

- Zajišťovat multizdrojové financování vzdělávací, tvůrčí, odborné a dalších souvisejících činností fakulty s cílem posilování kvality těchto činností na fakultě.

### **2.9.2 Investiční financování**

- Řešit prostorové zabezpečení fakulty z pohledu zajištění podmínek pro plnění požadavků vyplývajících ze zabezpečování vzdělávání a souvisejících činností na fakultě, ze zabezpečování tvůrčí činnosti na fakultě, ze zabezpečování odborné činnosti na fakultě, ze zabezpečení internacionalizace a ze zabezpečení spolupráce s praxí a ze zabezpečení společenského působení fakulty, ve smyslu potřeby naplnění požadavků vyplývajících z právních předpisů a požadavků státní správy na provozy fakulty, naplnění prostorové návaznosti pracovišť fakulty, a z provozního pohledu zabezpečení a funkčnosti celého areálu univerzity k naplnění požadavků na prostorové nároky na vzdělávací a tvůrčí činnosti, odborné činnosti, internacionalizaci, spolupráci s praxí a společenské působení celé univerzity a rozvoje těchto činností. Financování stavebně prostorového zázemí fakulty je vedeno na úrovni univerzity, fakulta se podílí na organizačním zabezpečení. V roce 2023 se jedná o finalizaci přesunu Ústavu chovu zvířat, výživy zvířat a biochemie z náhradních prostor do rekonstruované budovy objektu č. 15.
- Podporovat investiční modernizaci přístrojového a ostatního zabezpečení s cílem zvyšování přístrojové úrovně výukových a výzkumných a odborných provozů, laboratoří, poloprovozních dílen, porážky jatečných zvířat, stájí pro zvířata a provozů pro provádění





pokusů na zvířatech a dalších výukových a výzkumných provozů, a to s ohledem na investiční prostředky přidělené rozpočtem Veterinární univerzity Brno pro daný rok.

## **2.10 Řízení fakulty**

- Posilovat systém strategicky orientovaného řízení a rozvíjet řízení fakulty v dimenzích obecně závazné právní regulace s cílem zkvalitňovat systém řízení fakulty, organizaci řídicích procesů a zvyšovat kvalitu administrativního a personálního zajištění řídicích mechanismů fakulty.
- Organizovat fakultu na principu organizačních celků představovaných centrálním řídicím pracovištěm fakulty, třemi sekcemi a šesti ústavy, uplatňujících hierarchickou a samosprávnou strukturu řízení orientovanou na zajišťování činnosti vzdělávací, tvůrčí, odborné, internacionalizaci s posilováním kvality činností uplatňováním komplexního systému kvality na fakultě.

## **2.11 Propagace, marketing a péče o historii a tradice fakulty a univerzity**

- Podporovat péči o historii, historické prostory, historické předměty a dokumenty fakulty a univerzity, a podporovat aktivity vytvářející sounáležitost s fakultou a univerzitou v jejich historickém kontextu u studentů, akademických pracovníků, penzionovaných pracovníků univerzity, u odborné i ostatní veřejnosti.
- Rozšiřovat a zkvalitnit mediální kredit fakulty na úrovni mezinárodní, dále na úrovni národní u veřejnosti, potencionálních uchazečů o studium, u zájemců o spolupráci s fakultou, u odborné komunity veterinárních lékařů, potravinářů, pracovníků ochrany zvířat, u absolventů, u institucí státní správy, veřejné správy a samosprávy, škol, výzkumných organizací, podniků a dalších subjektů možné spolupráce a dále rozšířit a posílit sounáležitost s fakultou u studentů, akademických pracovníků a dalších zaměstnanců fakulty.

### 3 Prioritní cíle

#### 3.1 Rozvoj kompetencí přímo relevantních pro život a praxi v 21. století

##### 3.1.1 Rozvoj kompetencí pracovníků pro výuku a tvorbu studijních programů

###### 3.1.1.1

Vytvoření systému rozvoje pedagogických kompetencí akademických pracovníků, to **sestavením a realizací programu kursů pro akademické pracovníky** fakulty zahrnující rozvoj dovedností v prezentaci poznatků, v ověřování dosažené úrovně výsledků učení u studentů, využívání multimediálních aplikací ve výuce, zvýšení kompetence pro on-line výuku, zvýšení úrovně ve školitelství bakalářských, diplomových, odborných a diplomových prací a další kursy pro akademické pracovníky na principu odborného přenosu kompetencí anebo formou sdílení zkušeností a dobré praxe.

**V roce 2023** se plnění priority zaměří na realizaci proškolení akademických pracovníků v přípravě výukových prezentací a v prezentaci nových poznatků studentům. (garant: proděkanka pro vzdělávání)

###### 3.1.1.2

**Motivace akademických pracovníků ke zvyšování úrovně jejich pedagogických kompetencí**, a to provázáním dosažené úrovně pedagogických dovedností do systému hodnocení akademických pracovníků a jeho provázání se systémem mzdového ohodnocení akademických pracovníků.

**V roce 2023** se plnění priority zaměří na přípravu pravidel pro odměňování akademických pracovníků fakulty. (garant: děkanka fakulty)

##### 3.1.2 Rozvoj metod zajišťování kvality vzdělávání a ověřování výsledků učení

###### 3.1.2.1

Inovace a modernizace vzdělávání v jednotlivých studijních programech, studijních předmětech i částech studijních předmětů zapojením studentů a akademických pracovníků do rozvoje kvality vzdělávání a ověřování výsledků učení, a to prostřednictvím **Interní vzdělávací agentury VETUNI** (IVA) univerzity podporující projekty rozvoje kvality vzdělávání a ověřování výsledků učení řešených studenty anebo akademickými pracovníky v rámci této agentury.

**V roce 2023** se plnění priority zaměří na vyhodnocení trendů zapojení studentů a akademických pracovníků do projektů Interní vzdělávací agentury VETUNI. (garant: proděkanka pro strategii a rozvoj)

###### 3.1.2.2

Rozvoj interaktivních metod výuky (problémově orientovaná výuka, projektová výuka aj.) k rozvoji schopností studentů tvůrčího řešení dílčích i komplexních problematik, a to **zvýšení podílu problémově orientované výuky**, projektové výuky a dalších forem interaktivní výuky v rámci praktické výuky v studijních programech fakulty.

**V roce 2023** se řešení priority zaměří na vypracování souboru modelových případů z praxe orientovaných na zdraví zvířat a infekční onemocnění, ochranu a dobré životní podmínky zvířat, bezpečnost a kvalitu potravin a procesy kontroly, dozoru a auditů v rámci správního a přestupkového řízení podporující získávání praktických zkušeností studenty k řešení



veterinární úřední činnosti v praxi. Současně bude provedena analýza využití problémově orientované výuky (modelové případy) při výuce a ověřování znalostí studentů v rámci studijních programů fakulty. (garant: proděkanka pro vzdělávání)

### **3.1.3 Posilování vazby studia na praxi a přípravu budoucího uplatnění**

#### **3.1.3.1**

**Posílení postavení stáží a praxí v studijních programech** a plánech k rozvoji praktických zkušeností a dovedností studentů a k usnadnění adaptace absolventů do praxe, a to posílením postavení praxe v rámci studijních programů ve smyslu zvýraznění koncepčního propojení systému praxí v jednotlivých studijních programech, prohloubení postavením garanta příslušné praxe, dopracováním náplně praxe do podrobnějších obsahových jednotlivostí a systému ověřování zkušeností a dovedností získaných v praxi s vazbou na celkové kompetence získávané v průběhu studia studentem.

**V roce 2023** se řešení priority zaměří na dopracování podrobné náplně praxí realizovaných ve studijních programech fakulty a systému ověřování zkušeností a dovedností získaných v praxi s vazbou na celkové kompetence, které student získává v průběhu studia (garant: proděkanka pro vzdělávání)

#### **3.1.3.2**

Zohlednění dlouhodobých změn požadavků trhu práce do koncepce studijních programů a plánů k propojení požadavků společnosti a obsahu studijních programů, a to vyhodnocením obsahových změn v profesní praxi a aktualizací stávajících studijních programů, případně **vytvořením nových studijních programů**, odpovídajících rozvoji profesní praxe a aktuálním procesům ve společnosti, zvýrazněním obsahových součástí praxe zahrnuté do studijních programů odpovídajících nejnovějším trendům v praxi a současným trendům ve společnosti.

**V roce 2023** se řešení priority zaměří na přípravu a akreditaci nového studijního programu zaměřeného na zdraví živočichů, jejich prostředí a principy udržování a posilování globálního zdraví v přírodě i společnosti se specifickým zaměřením na oblast ochrany živočichů a na onemocnění ohrožující biodiverzitu a lidskou populaci. (garant: proděkanka pro vzdělávání)

#### **3.1.3.3**

**Zapojení externích odborníků z praxe do koncepce studijních programů** a plánů k uplatnění zkušeností praxe při rozvoji studijních programů, a to účastí zejména představitelů významných profesních sektorů při projednávání studijních programů na úrovni pracovních setkání, a při schvalování studijních programů na úrovni vědecké rady univerzity a fakult a případně Rady pro vnitřní hodnocení univerzity.

**V roce 2023** se plnění priority zaměří na zapojení externích odborníků z praxe při přípravě a projednávání nového studijního programu. (garant: děkanka fakulty)

### **3.1.4 Budování infrastruktury pro interaktivní metody vzdělávání a integraci studujících**

#### **3.1.4.1**

**Rozvoj infrastruktury** pro interaktivní metody vzdělávání, a to zejména se zaměřením na výuková simulační centra, výuková centra praktické činnosti, zázemí pro praktický výcvik studentů, provozy poloprovozní praxe, **centra odborné činnosti** (preklinické, hygienické, dobrých životních podmínek pro zvířata, chovu zvířat a další).



**V roce 2023** se řešení priority zaměří na nákup přístrojů a dalších zařízení pro provoz centra pro ochranu a dobré životní podmínky vybraných druhů zvířat k výukové činnosti studentů. (garant: tajemník fakulty)

#### 3.1.4.2

Rozvoj zázemí pro sociální integraci studujících podporující **sounáležitost studujících s fakultou**, a to zejména pro uskutečňování seznamovacích kurzů na počátku studia a pro podporu studentů v prvních ročnících, realizaci sportovních aktivit studentů, organizací akcí pro podporu aktivit studentského života se zaměřením na specifity studovaného studijního programu, a pro podporu sounáležitosti s fakultou v rámci studentských aktivit v průběhu a ukončování studia.

**V roce 2023** se řešení priority zaměří na podíl při realizaci seznamovacích akcí pro studenty v úvodu studia, a to v součinnosti s prorektorkou pro vzdělávání. (garant: proděkanka pro vzdělávání)

#### 3.1.5 Posilování mezinárodní dimenze vzdělávání

Posilování mezinárodní dimenze vzdělávání v souladu se Strategií rozvoje internacionalizace na univerzitě a fakultě, a to dle podrobnějšího vymezení, které je uvedeno v samostatné části Strategického záměru.

**V roce 2023** se řešení priority zaměří na pokračování v realizaci aktivit vedoucích k posilování mezinárodní dimenze vzdělávání. (garant: proděkan pro vědu, výzkum a zahraniční vztahy)

### 3.2 Zlepšení dostupnosti a relevance flexibilních forem vzdělávání

#### 3.2.1 Využívání distančních metod vzdělávání v prezenčních studijních programech

##### 3.2.1.1

Rozvoj zázemí pro přípravu distančních forem vzdělávání v prezenčních studijních programech, a to zejména na úrovni **počítačového a programového vybavení pro přípravu a uskutečňování on-line výuky** a pro ověřování znalostí studentů, a na úrovni systémové podpory centrálních informačních systémů a technologií.

**V roce 2023** se řešení priority zaměří na nákup počítačů pro akademické pracovníky a přídatných zařízení k nim a dále na zvýšení úrovně vybavení poslucháren a učeben multimediální a počítačovou technikou. (garant: tajemník fakulty)

##### 3.2.1.2

Posilování kompetence pracovníků ve využívání metod distančního vzdělávání a ověřování výsledků učení, a to zejména **organizací kursů pro akademické pracovníky** rozvíjejících jejich schopnost realizovat kvalitní úroveň distanční výuky a ověřování výsledků učení.

**V roce 2023** se řešení priority zaměří na organizaci kurzů pro akademické pracovníky rozvíjející jejich vzdělávací dovednosti v oblasti e-learningu a kombinovaných forem výuky. (garant: proděkan pro vědu, výzkum a zahraniční vztahy)



### **3.2.2 Zajišťování kvality vzdělávání poskytovaného flexibilními formami v kombinované a distanční formě vzdělávání**

Fakulta veterinární hygieny a ekologie Veterinární univerzity Brno nebude **v roce 2023** realizovat pregraduální vzdělávání v kombinované a distanční formě vzdělávání.

### **3.2.3 Rozvoj nabídky a inovací metod flexibilních forem vzdělávání a on-line výuky v kursech celoživotního vzdělávání**

Podíl na **rozvoji distančních forem výuky v celoživotním vzdělávání v případech, kde je to možné a účelné**, a to zejména podle požadavků orgánů a organizací spolupracujících na jednotlivých kursech celoživotního vzdělávání (např. Státní veterinární správa, Ústřední komise pro ochranu zvířat) anebo podle požadavků praxe v kursech organizovaných univerzitou samostatně, pokud vnější podmínky neumožní prezenční formu výuky anebo organizační zajištění kursů bez dopadu na kvalitu kursu umožní jeho efektivnější realizaci distanční formou.

**V roce 2023** se řešení priority zaměří na začlenění distančních forem výuky v kursech celoživotního vzdělávání, na jejichž realizaci se podílejí pracovníci fakulty, podle možností a požadavků praxe. (garant: garant vzdělávacího programu)

### **3.2.4 Sladování studia s rodinným a pracovním životem**

Vytváření možností pro vyšší úroveň **sladování jednotlivých životních rolí studenta** (mateřství, rodičovství, pracovní život aj.) a studia s cílem zvýšit úspěšnost studia, a to zejména vyšším využíváním možnosti individuálních studijních plánů, vytvářením možností náhradního plnění studijních povinností v době plnění mateřských anebo rodičovských povinností, využitím potenciálu univerzity k podpoře umístování dětí do zařízení předškolní výchovy apod.

**V roce 2023** se řešení priority zaměří na posilování pozitivních podmínek zvyšujících soulad mezi studiem a mateřstvím či rodičovstvím studentů. (garant: děkanka fakulty)

### **3.2.5 Uznávání výsledků předchozího učení v dalším studiu**

Podíl na nastavení **postupů v uznávání výsledků předchozího učení** v rámci vnitřních předpisů a vnitřních norem univerzity, a to podrobnějším popisem procesu uznávání výsledků předchozího učení v právních předpisech a podrobnějším vymezením kompetencí pracovníků působících v procesu uznávání výsledků předchozího učení.

**V roce 2023** se řešení priority zaměří na vytvoření vnitřní normy fakulty popisující postup a pravidla uznávání výsledků předchozího učení s vymezením kompetence jednotlivých zainteresovaných pracovníků. (garant: proděkanka pro strategii a rozvoj)

### **3.2.6 Podporovat poradenství v možnostech rozvoje celoživotního vzdělávání uchazečů**

Fakulta veterinární hygieny a ekologie Veterinární univerzity Brno bude také **v roce 2023** podporovat poradenství v možnostech rozvoje celoživotního vzdělávání uchazečů se zaměřením zejména v oblasti veterinární hygieny a ekologie, ochrany zvířat a welfare, bezpečnosti a kvality potravin a pokrmů, veterinární ochrany veřejného zdraví a zdraví živočichů, jejich prostředí a principů udržování a posilování globálního zdraví v přírodě i společnosti.



### 3.3 Zvýšení efektivity a kvality doktorského studia

#### 3.3.1 Zlepšování finančního zázemí pro studující v prezenční formě doktorských studijních programů

##### 3.3.1.1

**Navýšení výše stipendia pro studenty doktorských studijních programů** z jiných zdrojů se současným propojením takto navýšeného stipendia s dosahovanými výsledky doktoranda a tím zlepšení finančního zázemí studentů s vyššími předpoklady pro dokončení studia, a to zejména s využitím stipendijního fondu fakult, stipendií udělovaných v rámci tvůrčích projektů koordinovaných IGA VETUNI, IVA VETUNI, projektů koordinovaných ITA VETUNI, externích grantů tvůrčí činnosti a případně z dalších zdrojů univerzity.

**V roce 2023** se řešení priority zaměří na pokračování udělování mimořádného stipendia studentům doktorských studijních programů. (garant: proděkan pro vědu, výzkum a zahraniční vztahy)

#### 3.3.2 Vytvoření nadstandardních motivačních podmínek pro excelentní studenty doktorských studijních programů

Podíl na vytvoření systému **nadstandardní motivační podpory pro excelentní studenty doktorských studijních programů** uplatňující princip výrazné selektivity na základě objektivně dosažených výsledků v doktorském studiu a podpory talentovaných studentů s výrazným zájmem o výzkumnou činnost, např. zřízením zvláštního univerzitního fondu pro navýšení stipendií excelentních studentů doktorských studijních programů určeného jako nadstandardní motivační podpora pro excelentní studenty doktorských studijních programů vykazující mimořádné kvantitativní i kvalitativní výsledky v průběhu jejich doktorského studia.

**V roce 2023** se řešení priority zaměří na motivaci studentů doktorských studijních programů k přihlášení výsledků své činnosti v rámci vypsání ceny rektora VETUNI pro nejlepší studenty DSP na univerzitě. (garant: proděkan pro vědu, výzkum a zahraniční vztahy)

#### 3.3.3 Posilování kvality, otevřenosti a internacionalizace doktorského studia

##### 3.3.3.1

**Vytvoření požadavků na školitele studentů doktorských studijních programů** a tím zajistit odpovídající úroveň doktorského studia ze strany osobnosti školitele, a to zejména vypracováním podrobnějších požadavků na kvalifikaci, zkušenosti a kvantitativní i kvalitativní výsledky tvůrčí činnosti případných školitelů a rozpracováním postupů a formátů dokumentů vztahujících se k činnosti školitele studentů doktorských studijních programů.

**V roce 2023** se řešení priority zaměří na dokončení vytvoření konkrétních požadavků na školitele studentů doktorských studijních programů fakulty, a to v součinnosti s prorektorkou pro vzdělávání. (garant: proděkan pro vědu, výzkum a zahraniční vztahy)

##### 3.3.3.2

**Vymezení požadavků na povinnou mezinárodní mobilitu doktorandů s přihlédnutím k náhradnímu naplnění** mezinárodního rozměru doktorandského studia u studentů plnících mateřské a rodičovské povinnosti anebo pečující o osobu blízkou, a to konkrétním vymezením povinnosti naplnění mezinárodní mobility doktorandů a zejména konkrétním upřesněním



možnosti náhradního naplnění mezinárodního rozměru studia u studentů v režimu mateřských a rodičovských povinností anebo pečujících o osobu blízkou.

**V roce 2023** se řešení priority zaměří na dokončení vytvoření konkrétních požadavků na povinnou mezinárodní mobilitu doktorandů a k vymezení náhradního plnění v případě, že nelze mobilitu doktoranda realizovat, a to v součinnosti s prorektorkou pro vzdělávání. (garant: proděkan pro vědu, výzkum a zahraniční vztahy)

### 3.3.3.3

**Podpora disertační práce ve formě souboru publikací** uveřejněných anebo přijatých k uveřejnění ve významných recenzovaných časopisech, a to zejména motivací studentů doktorských studijních programů k vyšší úrovni publikační činnosti pomocí stipendijních nástrojů a podrobnějším vymezením formátu disertační práce zpracovávané ve formě souboru publikací uveřejněných anebo přijatých k uveřejnění ve vědeckých časopisech s impakt faktorem.

**V roce 2023** se řešení priority zaměří na dokončení vytvoření konkrétních požadavků na formu disertační práce zpracované ve formě souboru publikací, a to v součinnosti s prorektorkou pro vzdělávání. (garant: proděkan pro vědu, výzkum a zahraniční vztahy)

### 3.3.4 Zlepšování podmínek pro úspěšné studium včetně sladování studia a rodinného života a posilování sociální integrace doktorandů

#### 3.3.4.1

**Vytváření možností pro zapojení do výzkumné činnosti pro doktorandy** s prvkem posilování sociální integrace doktorandů do výzkumných týmů fakulty, a to v rámci výzkumných týmů řešících menší výzkumné projekty IGA, větší univerzitní výzkumné projekty ITA a případně projekty externích grantových agentur.

**V roce 2023** se řešení priority zaměří na pokračování v zapojování doktorandů do výzkumných týmů fakulty a na vyhodnocení trendů zapojení doktorandů do výzkumných projektů fakulty. (garant: proděkan pro vědu, výzkum a zahraniční vztahy)

#### 3.3.4.2

**Podpora studentů doktorského studijního programu při sladování podmínek studia** a mateřských a rodičovských povinností anebo při péči o osobu blízkou, a to zejména na úrovni individuálního studijního plánu, úpravy časového rozpisu činnosti na pracovišti, možnosti práce on-line mimo univerzitu, náhradního plnění povinnosti mobilit, formou případného provozování univerzitní školky, a případně dalších.

**V roce 2023** se řešení priority zaměří na pokračování sladování podmínek studia a mateřských a rodičovských povinností anebo při péči o osobu blízkou formou realizace zvláštních úprav v studijním řádu pro studenty doktorských studijních programů, a to v součinnosti s prorektorkou pro vzdělávání. (garant: proděkan pro vědu, výzkum a zahraniční vztahy)

### 3.4 Posilování strategického řízení a efektivního využívání kapacit v oblasti výzkumu a vývoje

#### 3.4.1 Zkvalitnění prostředí výzkumu a vývoje na fakultě

##### 3.4.1.1

Implementace doporučení z mezinárodního hodnocení tvůrčí činnosti fakulty a univerzity, a to **zapracováním výstupů mezinárodního hodnocení tvůrčí činnosti univerzity do koncepčního směřování fakulty**, do výzkumné činnosti jednotlivých týmů a realizace relevantních doporučení závěrů mezinárodního hodnocení v tvůrčí činnosti na fakultě a univerzitě.

**V roce 2023** se řešení priority zaměří na realizaci výstupů mezinárodního hodnocení tvůrčí činnosti univerzity a fakulty provedeného v letech 2021-2022. (garant: proděkan pro vědu, výzkum a zahraniční vztahy)

##### 3.4.1.2

Podpora vzniku nových týmů ve výzkumné činnosti, a to v rámci fakulty, tak také **vytváření nových týmů napříč organizačními součástmi univerzity** ve smyslu zaměření výzkumných záměrů a jednotlivých projektů univerzity.

**V roce 2023** se řešení priority zaměří na sestavení přehledu výzkumných týmů napříč organizačními součástmi fakulty či univerzity a vytvoření strategie podpory vzniku společných výzkumných týmů v dalších letech. (garant: proděkan pro vědu, výzkum a zahraniční vztahy)

##### 3.4.1.3

**Prohloubení systému hodnocení výzkumných týmů a jednotlivců** s dopadem na motivaci pro další rozvoj tvůrčí činnosti a na finanční ohodnocení úspěšných tvůrčích pracovníků, a to zejména napojením dosažené úrovně výsledků tvůrčí činnosti do systému hodnocení akademických pracovníků a jeho provázání se systémem mzdového ohodnocení akademických pracovníků.

**V roce 2023** se plnění priority zaměří na přípravu pravidel pro odměňování akademických pracovníků fakulty. (garant: děkanka fakulty)

##### 3.4.1.4

**Rozšiřování mobility doktorandů a akademických pracovníků** k získávání mezinárodních zkušeností a jejich přenosu do prostředí tvůrčí činnosti na fakultě, a to podporou mobility doktorandů a akademických pracovníků v rámci speciálních mobilních programů univerzity IMA VFU, programů ERASMUS, dvoustranných výměnných pobytů a dalších možností podpory mobility akademických pracovníků a doktorandů.

**V roce 2023** se řešení priority zaměří na motivaci doktorandů a akademických pracovníků při realizaci mobility. (garant: proděkan pro vědu, výzkum a zahraniční vztahy)

##### 3.4.1.5

**Rozvoj mezinárodní spolupráce v tvůrčí činnosti**, zejména řešením společných problematik a projektů se zahraničními týmy a společné publikace v kvalitních vědeckých časopisech.





**V roce 2023** se řešení priority zaměří na motivaci mezinárodní spolupráce pokračováním ve vyhodnocování úspěšnosti pracovišť v uveřejňování společných publikací v časopisech s impakt faktorem. (garant: proděkan pro vědu, výzkum a zahraniční vztahy)

#### 3.4.1.6

Podpora přenosu výsledků výzkumu do praxe, a to zejména **zveřejňováním výsledků tvůrčí činnosti ve formě přístupné pro praxi**, tzn. v odborných časopisech sledovaných praxí (např. Veterinářství, Maso, Náš chov a jiné) a dále pořádání konferencí společně s praxí s prezentací výsledků pro praxi (např. Lenfeldovy a Höklovy dny, Ochrana zvířat a welfare a jiné), účast na externích konferencích s prezentací výsledků určených pro praxi, řešení projektů s výsledky určenými praxi (výzkumy na vyžádání praxe) a řešení projektů smluvního výzkumu (projektů financovaných praxí).

**V roce 2023** se řešení priority zaměří na pokračování v motivaci zveřejňování výsledků v odborných časopisech sledovaných praxí a v prezentaci výsledků pro praxi na domácích konferencích a na externích konferencích a v řešení smluvního výzkumu vyhodnocováním úspěšnost pracovišť v této činnosti. (garant: proděkan pro vědu, výzkum a zahraniční vztahy)

### 3.4.2 Podpora excelence a společenské relevance výzkumu

#### 3.4.2.1

Podpora **propojování excelence ve výzkumu s aplikační sférou** směřující s vytváření tvůrčích aplikací využitelných v profesní praxi, a to na úrovni řešení výzkumných projektů s výsledky určenými pro aplikační sféru (výzkumné projekty ve spolupráci s odbornými institucemi v praxi, výzkumné projekty ve spolupráci se státní správou, aplikační projekty na úrovni bakalářských a diplomových prací), odborných projektů (např. na úrovni atestačních prací, odborných klinických prací a studií ve spolupráci s klinickou praxí) a dále na úrovni zpracovávání cílených studií zadávaných praxí (např. v rámci spolupráce s ministerstvem zemědělství prostřednictvím vědecké veterinárního výboru a prostřednictvím jeho grantové agentury, s ministerstvem zdravotnictví prostřednictvím její grantové agentury) a další.

**V roce 2023** se řešení priority zaměří na vyhodnocení trendů propojování excelence ve výzkumu s aplikační sférou v uplynulých letech a pokračování v motivaci výzkumných týmů fakulty k zapojení do výzkumných projektů v této oblasti. (garant: proděkan pro vědu, výzkum a zahraniční vztahy)

#### 3.4.2.2

Prohloubení **propojení tvůrčí činnosti a vzdělávací činnosti na fakultě**, a to začleňováním konkrétních nových poznatků z tvůrčí činnosti do vzdělávací činnosti vedoucí k přenosu nejnovějších získaných i vlastních poznatků vědy, výzkumu a inovací do vzdělávání studentů.

**V roce 2023** se řešení priority zaměří na vytvoření přehledu uplatnění výsledků tvůrčí činnosti ve vzdělávací oblasti, konkrétně v rámci jednotlivých studijních programů realizovaných fakultou. (garant: proděkanka pro strategii a rozvoj)

#### 3.4.2.3

Rozvoj opatření k zjišťování případného neetického jednání v oblasti tvůrčí činnosti, zejména na úrovni kvalifikačních prací v pregraduálním studiu, při posuzování odborných profesních prací, disertačních prací a v publikační činnosti fakulty, a to **využíváním antiplagiátorských**



**počítačových systémů** při posuzování bakalářských, diplomových a rigorózních prací, a rozšíření používání těchto systémů na posuzování profesních prací v celoživotním vzdělávání, k hodnocení disertačních prací a následně také k posuzování prací na úrovni uznatelných výsledků tvůrčí činnosti fakulty.

**V roce 2023** se řešení priority zaměří na pokračování v realizaci používání antiplagiátorských systémů na posuzování kvalifikačních prací v rámci vzdělávání na fakultě. (garant: proděkanka pro vzdělávání)

### 3.4.3 Rozvoj mezinárodní spolupráce

#### 3.4.3.1

**Rozšiřování podílu akademických pracovníků, kteří absolvovali studium v zahraničí anebo tam získali významné odborné zkušenosti** a mohou přinést na fakultu mezinárodní zkušenosti do výzkumné i odborné činnosti fakulty, a to zejména podporou dalšího vzdělávání akademických pracovníků v zahraničí k rozvíjení jejich specializovaných odborných znalostí, k rozvoji jejich tvůrčích schopností přenosem zahraničních zkušeností a dovedností v tvůrčí činnosti a cíleným získáváním pracovníků pro akademickou činnost na univerzitě ze zahraničí.

**V roce 2023** se řešení priority zaměří na analýzu podílu akademických pracovníků, kteří absolvovali studium či odbornou stáž v zahraničí a dále hostujících zahraničních akademických či výzkumných pracovníků a vytvoření strategie podpory této činnosti v dalších letech. (garant: proděkanka pro strategii a rozvoj)

## 3.5 Rozvíjení kapacit pro strategické řízení fakulty

### 3.5.1 Implementace klíčových strategických priorit do činnosti fakulty

Realizace klíčových opatření v rozvoji kvality na fakultě, ve vzdělávací činnosti, tvůrčí činnosti, odborné činnosti, internacionalizaci, souvisejících činnostech, a rozvoji prostorového a přístrojového zázemí fakulty, k dosažení strategického rozvoje fakulty, a to s využitím mechanismu stanovení opatření k rozvoji fakulty v příslušném roce formou **vypracování každoročního Plánu realizace strategického záměru fakulty a vyhodnocování uskutečňování klíčových opatření v rámci těchto plánů realizace na fakultě** v rámci poradních orgánů děkana (kolegium děkana), akademických orgánů fakulty (vědecká rada, správní rada, akademický senát) a na úrovni každoroční Výroční zprávy o činnosti fakulty.

**V roce 2023** se řešení priority zaměří na aktualizaci obsahu Výroční zprávy o činnosti fakulty za rok 2022 s ohledem na zapracování hodnocení plnění cílů Plánu realizace strategického záměru fakulty na období roku 2022, Plánu realizace strategie propagace fakulty na rok 2022 a Plánu vzdělávání pracovníků a studentů fakulty na rok 2022. (garant: proděkanka pro strategii a rozvoj)

### 3.5.2 Posilování strategického řízení fakulty

#### 3.5.2.1

Zvýšení rozsahu **vnitřních analýz činností jednotlivých součástí fakulty** k podpoře strategických rozhodnutí fakulty, a to zejména zpracováním souhrnných informací o vzdělávací činnosti, tvůrčí činnosti, odborné činnosti, internacionalizaci, další hlavní činnosti,



doplňkové činnosti, a finančního zajištění činností na úrovni jednotlivých součástí fakulty do přehledných formátů s potenciálem jejich využití k strategickému řízení fakulty.

**V roce 2023** se řešení priority zaměří na vytvoření přehledu pravidelně prováděných vnitřních analýz činností, definování jejich formátu a způsobu vyhodnocení. (garant: proděkanka pro strategii a rozvoj)

#### 3.5.2.2

**Zapojení externích pohledů odborníků z partnerských orgánů a institucí v průběhu projednávání strategií fakulty**, a to zejména účastí představitelů a zástupců z partnerských orgánů, institucí a dalších subjektů v akademických orgánech projednávajících a případně schvalujících strategické záměry fakulty (poradní orgány děkana, vědecká rada fakulty).

**V roce 2023** se řešení priority zaměří na vytvoření na pokračování zapojování externích odborníků z partnerských orgánů a institucí při projednávání strategií fakulty. (garant: děkanka fakulty)

#### 3.5.2.3

Rozvoj vnitřních mechanismů rozdělování finančních prostředků tak, aby zohledňovala strategii fakulty a podporovala rozvoj fakulty v jí vytčených prioritních oblastech, a to **sestavením pravidel pro rozpočet fakulty a jim sestavení odpovídajícího rozpočtu fakulty pro příslušný rok**, v nichž budou zohledněny strategie fakulty a rozvoj priorit z pohledu stanovených směrů rozvoje fakulty.

**V roce 2023** se řešení priority zaměří na aktualizaci Pravidel pro sestavování rozpočtu FVHE pro rok 2023 a jejich začlenění při přípravě nového rozpočtu fakulty pro rok 2023. (garant: děkanka fakulty)

#### 3.5.2.4

Rozvoj mechanismů odměňování akademických pracovníků tak, aby na principu zásluhovosti motivovalo pracovníky k rozvoji vzdělávání, tvůrčí činnosti, odborné činnosti, internacionalizace a dalších souvisejících činností a současně aby zohledňovalo strategii fakulty a podporovala rozvoj fakulty, a to **posílením role výstupů systému Hodnocení akademických pracovníků** zahrnujících komplexní kvantitativní i kvalitativní úroveň činnosti jednotlivých pracovníků v mechanismu odměňování akademických pracovníků doplněné o cílené odměňování dílčích aktivit pracovníků podporujících naplňování strategie fakulty a její další rozvoj.

**V roce 2023** se řešení priority zaměří na pokračování začleňování Hodnocení akademických pracovníků fakulty do mechanismu mzdového odměňování. (garant: děkanka fakulty)

#### 3.5.2.5

**Uplatnění kultivovaného pohledu akademického senátu na strategii fakulty a její strategické priority** při vymezování strategických záměrů fakulty v dalším období, a to zejména v rámci projednávání, připomínkování a schvalování strategického záměru fakulty a jeho každoročních plánů realizace na úrovni akademického senátu fakulty.

**V roce 2023** se řešení priority zaměří na pokračování činnosti akademického senátu fakulty v rámci projednávání, připomínkování a schvalování Plánu realizace strategického záměru



fakulty na období roku 2023, příp. 2024 a dalších strategických plánů pro aktuální období. (garant: předsedkyně Akademického senátu FVHE)

### 3.5.3 Posílení strategického řízení lidských zdrojů

#### 3.5.3.1

**Dopracování karierního řádu na fakultě**, který bude motivovat pracovníky k osobnostnímu rozvoji, zvyšování pracovní odbornosti, získávání zkušeností na univerzitní, národní i formou mobility na národní i nadnárodní úrovni, oceňovat kvantitu i kvalitu činností vykonávaných na fakultě a univerzitě, stanoví předpoklady pro karierní postup v pracovních pozicích na fakultě, vymezí karierní ocenění pracovníků na úrovni jejich mzdového ohodnocení.

**V roce 2023** se řešení priority zaměří na dopracování Karierního řádu fakulty. (garant: proděkanka pro strategii a rozvoj)

#### 3.5.3.2

**Vytvoření systemizace akademických pracovníků na fakultě** odpovídající zatížení organizačních celků fakulty vzdělávací a s ní související tvůrčí činností, se systémem de facto se blížícím systému funkčních míst docentů a profesorů při oddělení systému státem udělovaných hodností s jejich projekcí do potřeb akreditace a systému funkčních míst docentů a profesorů pro zajišťování akademických činností v rámci organizačních celků fakulty pracovníky s vyššími akademickými hodnostmi.

**V roce 2023** se řešení priority zaměří na přípravu podkladů pro systemizaci akademických pracovníků fakulty. (garant: proděkanka pro strategii a rozvoj)

#### 3.5.3.3

**Realizace odměňování pracovníků** na základě zásluhovosti k dosažení aktuálních kvantitativních i kvalitativních výsledků fakulty a přínosu pro rozvoj kvality a naplňování strategických záměrů fakulty.

**V roce 2023** se řešení priority zaměří na pokračování odměňování pracovníků na základě jejich přínosu k rozvoji kvality a naplňování strategických záměrů fakulty. (garant: děkanka fakulty)

#### 3.5.3.4

Rozvoj systémů dalšího vzdělávání akademických pracovníků i neakademických pracovníků podporující zvyšování jejich pracovní kompetence, a to zejména **organizováním kursů ke zvyšování odbornosti akademických pracovníků a dalších zaměstnanců**, jejich proškolení ke zkvalitňování pracovních činností na základě předávání znalostí a zkušeností externími experty, na základě systému vlastního sdílení zkušeností od řídicích pracovníků i mezi pracovišti navzájem, a dále organizováním interních stáží a praxí uvnitř fakulty pro pracovníky mezi jednotlivými pracovišti.

**V roce 2023** se řešení priority zaměří na pokračování v organizaci kurzů ke zkvalitňování pracovních činností akademických a neakademických pracovníků fakulty. (garant: děkanka fakulty)



### 3.5.4 Rozvoj vnitřních předpisů a norem na fakultě a právního prostředí k podpoře strategického řízení fakulty

#### 3.5.4.1

**Implementace obecně závazných právních předpisů**, a to zejména na úrovni implementace novel zákona o vysokých školách, zákona o veterinární péči a zákona na ochranu zvířat proti týrání a dalších předpisů do vnitřních předpisů a vnitřních norem fakulty.

**V roce 2023** se řešení priority zaměří na pokračování v implementaci zákonů, novel zákonů a dalších obecně závazných předpisů do vnitřních předpisů a vnitřních norem fakulty. (garant: proděkanka pro strategii a rozvoj)

#### 3.5.4.2

Rozvoj vnitřních předpisů a norem na fakultě a právního prostředí fakulty z pohledu podpory strategického řízení fakulty, a to provedením revize vnitřních předpisů a norem fakulty a návrhů jejich případných změn ve smyslu vytvoření právního prostředí podpory naplňování strategického záměru a principů strategického řízení na fakultě.

**V roce 2023** se řešení priority zaměří na provedení revize vnitřních předpisů a norem fakulty a návrhů případných změn. (garant: proděkanka pro strategii a rozvoj)

### 3.6 Snížení administrativní zátěže pracovníků vysokých škol

#### 3.6.1 Rozvoj profesionálního aparátu zajišťujícího podpůrné služby pro akademické pracovníky

Posílení administrativní podpory pro akademické pracovníky v administrativně správních činnostech na úrovni fakulty, a to zejména **posilováním kvalifikace a odbornosti administrativního aparátu** s využitím účasti administrativních pracovníků na odborných kurzech, kurzech počítačových dovedností, vzdělávání s výměnou zkušeností dobré praxe přenositelné z jiných institucí a úřadů, externích stáží na pracovištích obdobného zaměření.

**V roce 2023** se řešení priority zaměří na organizaci kurzů k posilování kvalifikace a odbornosti pracovníků zapojených do administrativně správních činností fakulty. (garant: proděkanka pro strategii a rozvoj)

### 3.7 Další prioritní cíle v rámci strategie rozvoje fakulty

#### 3.7.1 Poradenství pro uchazeče o studium, studenty a karierní poradenství pro absolventy fakulty

##### 3.7.1.1

Podíl na vypracování nové koncepce informační podpory uchazečů o studium ve veterinárních studijních programech, zvýšení informační podpory studentů v průběhu jejich studia a k řešení situací a stavů spojených se studiem a dále na zvýšení informační úrovně **karierního poradenství pro končící studenty a čerstvé absolventy**.

**V roce 2023** se řešení priority zaměří na organizaci setkání končících studentů studijních programů fakulty s potenciálními zaměstnavateli (Job Fair 2024, setkání se zástupci SVS ČR). (garant: proděkanka pro strategii a rozvoj)



### 3.7.1.2

**Podíl na realizaci poradenské činnosti Centra studijního poradenství a Centra karierního poradenství** a posílení center personálně částečnými úvazky odborných referentů k realizaci pravidelné činnosti zaměřené na poskytování informací uchazečům o studium, studentům a čerstvým absolventům veterinárních studijních programů.

**V roce 2023** se řešení priority zaměří na pokračování činnosti odborných referentů fakulty na realizaci činnosti Centra studijního poradenství a Centra karierního poradenství. (garant: vedoucí studijního oddělení fakulty)

### 3.7.2 Sociální integrace studentů do vysokoškolského prostředí

Organizace aktivit zapojujících studenty do prostředí vysokoškolského života při vstupu na fakultu, v průběhu studia **organizací kulturně společenských akcí**, zapojováním studentů do vzdělávání a do tvůrčí činnosti, do sportovního života a do dalších aktivit fakulty a univerzity.

**V roce 2023** se řešení priority zaměří na podíl při realizaci kulturně společenských akcí, a to v součinnosti s prorektorkou pro vzdělávání. (garant: proděkanka pro vzdělávání)

### 3.7.3 Podpora obzvlášť nadaných studentů fakulty

Vytváření podmínek pro rozvoj intelektuálně náročných činností v rámci vzdělávacích, tvůrčích, odborných i dalších činností fakulty určených k **rozvoji schopností obzvlášť nadaných studentů fakulty**, a to zejména na úrovni jejich selektivní preference v zapojení do rozvoje vzdělávací činnosti v rámci projektů IVA VETUNI, do rozvoje tvůrčí činnosti v rámci projektů IGA VETUNI a ITA VETUNI, do rozvoje mobility v rámci projektů IMA VETUNI, do specializovaných tvůrčích činností v rámci externích grantových projektů, do specializovaných činností v rámci odborné veterinární a hygienické činnosti a do záměrů internacionalizace fakulty s případnou **cílenou motivací osobnostní anebo finanční pro zapojení do aktivit fakulty**.

**V roce 2023** se řešení priority zaměří na cílenou osobnostní (vyhlášení oceněných) anebo finanční (stipendia) motivaci studentů nejlépe zapojených do intelektuálně náročných činností v rámci vzdělávacích, tvůrčích a dalších činností fakulty. (garant: proděkan pro vědu, výzkum a zahraniční vztahy)

### 3.7.4 Podpora popularizace výsledků tvůrčí činnosti fakulty

**Motivace akademických pracovníků k publikaci článků o výsledcích z vědecké činnosti** do tisku určeného odborné komunitě a podle příležitostí i určeného veřejnosti.

**V roce 2023** se řešení priority zaměří na cílené osobnostní (vyhlášení oceněných) anebo finanční ocenění popularizace výsledků činnosti fakulty na úrovni článků výzkumného charakteru, článků určených odborné komunitě, případně veřejnosti. (garant: proděkan pro vědu, výzkum a zahraniční vztahy)

### 3.7.5 Rozvoj vzdělávacích a tvůrčích kapacit fakulty podle demografického vývoje ve společnosti a dále podle kvalifikovaných požadavků profesních orgánů, institucí a organizací

**Navyšování počtu studentů** a posilování vzdělávací a tvůrčí kapacity fakulty v zaměření na odborné oblasti **v souladu s kvalifikovanými doporučeními a požadavky profesních orgánů, institucí a organizací** (Státní veterinární správy, Komory veterinárních lékařů ČR, Asociace veterinárních lékařů České republiky, Ústavu státní kontroly veterinárních biopreparátů a léčiv, Státní zemědělské a potravinářská inspekce, Policie České republiky, Armády České republiky a dále podle potřeb, preferencí a veřejného zájmu k rozvoji společnosti a s přihlédnutím k demografickému vývoji ve společnosti.

**V roce 2023** se řešení priority zaměří na zvýšení počtu přijímaných studentů do magisterského studijního programu Veterinární hygiena a ekologie a bakalářského studijního programu Veterinární ochrana veřejného zdraví. (garant: proděkanka pro vzdělávání)

### 3.7.6 Podpora vzdělávání a tvůrčí činnosti v globálních problematikách celosvětového dopadu

Preference rozvoje vzdělávání na fakultě v tématech:

- Zdraví zvířat plnicích poslání společníka člověka rozvíjejících duševní zdraví člověka a působících jako prevence stresového přetížení a syndromu vyhoření,
- Bezpečnost potravin a zdraví člověka z pohledu nemocí přenosných ze zvířat na člověka,
- **Ochrana zvířat ve smyslu zvyšování úrovně dobrých životních podmínek jednotlivců a problematika ochrany celých společenství i celých živočišných druhů,**
- Změny klimatu a jeho dopady na biologii živočichů,
- Ekologické aspekty civilizačního působení člověka,
- Odpady a řešení jejich eliminace,

**a to na úrovni případného nového studijního oboru pregraduálního vzdělávání ve vzdělávací oblasti Veterinární lékařství, Veterinární hygiena;** na úrovni aktualizace obsahu některých předmětů stávajících studijních programů, na úrovni zvláštních přenášek volitelné úrovně pro studenty, na úrovni témat doktorského vzdělávání a případně na úrovni kursů anebo zvláštních přednášek v rámci celoživotního vzdělávání.

**V roce 2023** se řešení priority zaměří na přípravu nového bakalářského a navazujícího magisterského studijního programu zaměřeného na zdraví živočichů, jejich prostředí a principy udržování a posilování globálního zdraví v přírodě i společnosti se specifickým zaměřením na oblast ochrany živočichů a na onemocnění ohrožující biodiverzitu a lidskou populaci. (garant: proděkanka pro vzdělávání)



## **4 Závěr**

Naplnění strategických cílů v jejich dílčích prioritách s využitím stanovených nástrojů k jejich realizaci v roce 2023 umožní Fakultě veterinární hygieny a ekologie posílit její postavení kvalitní a jedinečné fakulty zaměřené na veterinární hygienu a ekologii, ochranu zvířat a welfare, bezpečnost a kvalitu potravin a pokrmů, veterinární ochranu veřejného zdraví a v oblasti zdraví živočichů, jejich prostředí a principů udržování a posilování globálního zdraví v přírodě i společnosti v rámci univerzity i v širším kontextu národním a mezinárodním.

V Brně dne 1. prosince 2022